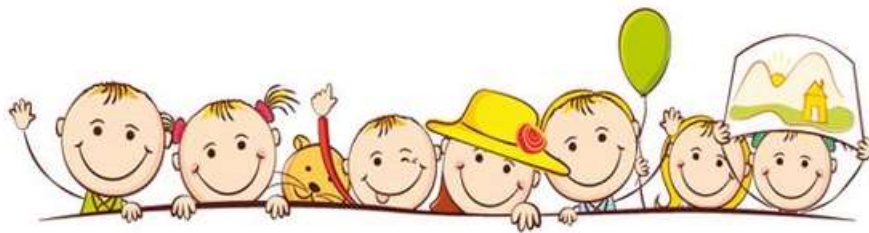


Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás
Szilvási Bölcsőde
7300 Komló, Függetlenség u.28.



Beszámoló a bölcsőde 2018. évi munkájáról

1. Az intézmény adatai

Intézmény neve:	Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás Szilvási Bölcsőde
Székhelye:	7300 Komló, Függetlenség u. 28.
Telefon:	72/481-371
E-mail:	szilvasibolcsode1967@gmail.com
Intézményvezető:	Fehérné Potkovác Anikó
Fenntartó neve:	Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás
Székhelye:	7300 Komló, Városház tér 3.
Telefon:	72/584-000

A Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás Szilvási Bölcsőde, a bölcsődei ellátások új rendszerében hagyományos bölcsődeként, a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint nyújt napközbeni gyermekjóléti alapellátást. 68 férőhelyen 5 csoportszobában fogadjuk a 20 hetes és 3 éves kor közötti gyermekeket.

A bölcsődénkbe jelentkezők elsősorban helyi lakosok, azonban a kistérség településeiről érkeznek hozzánk gyermekek. Mivel intézményünk a város egyetlen bölcsődéje, a város minden pontjáról, eltérő szociokulturális háttérrel érkeznek hozzánk a kisgyermekek. A bölcsőde esélyegyenlőséget biztosít a nehéz szociális háttérrel rendelkező családok és gyermekeik számára, fontos szerepet tölt be a szegénység okozta problémák kezelésében, segítséget jelent a családok számára a munkavállalás, a munkahely megtartásának tekintetében.

Munkánk alapelve, a gyermek szeretetén alapuló, a gyermeki jogokat tiszteletben tartó, gyermekközpontú nevelés.

2. Az intézmény célja, feladatai

A bölcsőde feladata a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek nevelése – gondozása. A gyermekek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, nevelését, gondozását, foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei/nevelői munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb okok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A kisgyermekek intézményes nevelésének és gondozásának célja, hogy hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez. A gyermekek harmonikus fejlődésének érdekében törekszünk olyan családi, derűs, szeretetteljes, érzelmi biztonságot nyújtó környezetet biztosítani, mely az egyéni és az életkori sajátosságok figyelembevételével biztosítja a gyermeki személyiség kibontakoztatását. Mindezek a törekvések csak a szülőkkel szorosan együttműködve valósulhatnak meg. Ez egy összetett, többértű feladat:

- Egyrészt megosztja a családokkal a gyermekneveléssel járó feladatokat annak érdekében, hogy az anya képezni tudja magát, munkát tudjon vállalni, így biztosítva a családi egzisztenciális biztonságát.
- Másrészt a kisgyermeknevelők magas szintű, naprakész szakmai tudássukkal erősítik a szülőket szülői kompetenciájukban, segítséget nyújtanak gyermeknevelési tanácsokkal.
- Harmadrészt olyan gyermekek számára nyújt ellátást, gondozást, fejlesztést, akiknek ez a családjában nem, vagy csak részben biztosított.

Bölcsődénk mindezek mellett segítő szerepet tölt be a gyermekvédelemben is. Ez a jelenlét főként a prevenció és a hátrányok csökkentésének területén jelentős. A gyermekek alapvető joga, hogy egyenlő, elérhető segítséget kapjanak képességeik, készségeik kibontakoztatásához, családban történő nevelkedésükhöz. Kiemelten ügyelni kell arra, hogy a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes gondozásban, nevelésben részesüljön a gyermek. Intézményünkben lehetőségünk nyílik az eltérő élethelyzetből induló gyermekek problémáinak lehető legkorábbi felismerésére, fejlesztésére, a nagyon korán jelentkező hátrányok mérséklésére a lemaradás csökkentése érdekében. Ebben segítségünkre van egy gyógypedagógus kolléga heti 2 órában.

Fontos feladatunknak tartjuk a gondjainkra bízott kisgyermekeknek a lehetőségeken belül minden segítséget megadni a hátrányok kompenzálásához, az egyéni bánásmód keretei között. A bölcsőde, mint a szocializáció másodlagos színtere, megfelelő közeg arra, hogy meleg, barátságos, biztonságot nyújtó légkörben, életkornak és fejlettségi szintnek megfelelő pedagógiai és pszichológiai irányelvek szerint, személyre szóló, differenciált bánásmóddal hozzájáruljon a gyermekek személyiségének kibontakoztatásához.

3. A bölcsőde személyi feltételei

Engedélyezett álláshelyek száma 18 fő.

Munkakörök szerinti megoszlás:

- bölcsődevezető: 1 fő
- kisgyermeknevelő és élelmezésvezető: 1 fő
- kisgyermeknevelő: 11 fő
- bölcsődei dajka: 3 fő
- konyhai dolgozó: 2 fő
- gyógypedagógus: 1 fő (heti 2 órában)
- bölcsőde orvos: 1 fő (havi 20 órában)

Személyi változások

2017. január 1-től bevezetésre került a bölcsődei dajka munkakör, a klasszikus bölcsődékben dolgozó technikai állományban lévő személy munkaköre átalakult bölcsődei dajkára. A munkakör célja, a bölcsődei nevelő, gondozó munkát segítő feladatok ellátása, továbbá a bölcsőde helyiségeinek tisztántartása, rendezett munkahelyi környezet biztosítása. A 15/1998.

(IV. 30.) NM rendelet 1. számú mellékletében megfogalmazott létszám irányszámok alapján a bölcsődében egységenként 1 fő bölcsődei dajka alkalmazása szükséges, így 2018. márciusától 1 fő bölcsődei dajka státusszal nőtt az intézményben az engedélyezett álláshelyek száma.

2018. évben 2 fő vette igénybe a nők 40 évi munka utáni kedvezményes nyugdíjazási lehetőségét. Így 1 fő kisgyermeknevelő és 1 fő intézményvezető vonult nyugdíjba. A kisgyermeknevelő helyét egy eddig szerződéses szakdolgozóval töltöttük be, az intézményvezető helyére egyelőre határozott időre történt kinevezés.

Az intézményben 1 fő kisgyermeknevelő az elmúlt két évben fizetés nélküli szabadságon tartózkodott, közeli családtagja ápolása miatt. A munkavállaló a fizetés nélküli szabadsága lejártával felmondott, státuszára az eddig öt helyettesítő szerződéses szakdolgozót vettük fel.

Közfoglalkoztatás

Az intézmény nem rendelkezik udvaros státusszal és így a bölcsőde külső és belső környezetének tisztán tartása, az udvar gondozása és biztonságosság tétele, az udvari játékok ki- és bepakolása nagy feladatot ró a bölcsődei dajkákra. Ebben évek óta hatalmas segítségünkre vannak a közfoglalkoztatott dolgozók. Ebben az évben 1 fő intézményi takarító segítette a munkánkat.

Nyugdíjas szövetkezet

1 fő kisgyermeknevelő hosszantartó táppénzen tartózkodott, a helyét a Nyugdíjas szövetkezeten keresztül egy volt szakdolgozónkkal töltöttük be.

GINOP pályázat

Az intézmény 2018. októberétől 9 hónapon át az Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1. program keretén belül 2 fő szakképzett kisgyermeknevelőt foglalkoztat. Ez a program jó lehetőséget nyújt a fiataloknak arra, hogy kipróbálják magukat a szakmában, gyakorlatot szerezzenek, illetve talán segít a pályán tartásukban és a városban maradásukban.

4. A bölcsőde kapcsolatrendszere

Minden gyermekeket nevelő, gondozó, oktató szakember feladata, hogy munkájával hozzájáruljon a gyermekek megfelelő testi lelki fejlődéséhez, a harmonikus és derűs gyermekkor biztosításához. Ennek elengedhetetlen feltétele a jó kapcsolat kialakítása a szűkebb és tágabb környezettel, a jelzőrendszer tagjaival.

A szülők és a kisgyermeknevelők közötti partneri kapcsolat kialakítása az egyik legfontosabb feltétele a gyermekek harmonikus fejlődésének. Ahhoz, hogy a szülő a munkahelyén lévő magas elvárásoknak meg tudjon felelni, nyugodtnak kell lennie a tekintetben, hogy gyermeke jó kezekben, biztonságban van. A bizalom kialakulásának alapfeltétele az őszinte, partneri kapcsolat megléte a szülők és a bölcsőde között, amire folyamatosan törekszünk. Nagy hangsúlyt fektetünk a családokkal való szoros együttműködésre, együttnevelésre, hiszen a családi nevelést kiegészíti a bölcsődében történő nevelés.

Ennek színterei a bölcsődében:

- Beiratkozáskor személyes beszélgetés, tájékoztatás mellett a szülő betekintést nyerhet a bölcsődei életbe.
- Intézményünkben a szülővel történő fokozatos beszoktatás elvét követjük, mely során a szülő beleláthat a bölcsődei életbe, a kisgyermeknevelő informálódhat a gyermek szokásairól, illetve megfigyelheti a szülő – gyermek kapcsolatot.
- Családlátogatás során kötetlenebb hangulatban ismerkedhet meg a kisgyermeknevelő a családdal és a gyermekkel.
- szülői értekezlet
- szülőcsoportos megbeszélés
- egyéni beszélgetés igény szerint
- bölcsődei rendezvények

Munkánk során együttműködünk mindazon szervezetekkel, akik a családoknak nyújtott szolgáltatások során a gyermekekkel, illetve azok családjával kapcsolatba kerülhetnek. Ennek érdekében folyamatosan kapcsolatot tartunk:

- fenntartóval,
- Gazdasági Ellátó Szervezettel,
- Komló Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal,
- Védőnői szolgálattal,
- bölcsődeorvossal,
- megyei bölcsődékkal
- módszertani tanácsadókkal
- óvodákkal, iskolákkal,
- Baranya Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Komlói Tagintézményével,
- hatóságokkal.

5. Igénybevétel a számok tükrében

Fogalmak

Férőhely: Az adott bölcsőde működési engedélyében engedélyezett férőhelyszám.

Beíratott: Az a gyermek, aki érvényes bölcsődei megállapodással rendelkezik.

Feltöltöttség: A beíratott gyermekek számának alakulása az adott bölcsőde férőhelyszáma alapján.

Megjelent: Az a gyermek, aki az adott napon igénybe vette a bölcsődei szolgáltatást.

Kihasználtság: Napi igénybevétel a feltöltöttség adatait alapul véve.

Bölcsődei férőhely: 68 fő

Férőhely kihasználtság

hónap	beíratottak száma (fő)	feltöltöttség (%)	megjelentek száma (fő)	kihasználtság (%)
január	66	96,45	59	86,76
február	68	100	63	92,05
március	68	100	59	86,98
április	66	96,59	60	88,85
május	68	99,92	65	95,37
június	68	99,78	62	90,96
július	67	97,79	57	84,26
augusztus	57	83,5	48	71,21
szeptember	44	64,77	41	59,92
október	59	86,83	53	77,67
november	61	89,07	54	79,9
december	61	89,87	51	75,60
Összesen	63	92,08	56	82,82

Bölcsődénk feltöltöttsége 2018. évben 92,08%-os volt, ez éves szinten átlag 63 fő beíratott gyermeket jelent.

Sok gyermekünk ment óvodába, ezért tapasztalható minden évben augusztusban és szeptemberben erőteljes létszám csökkenés. Az üres férőhelyekre bekerülő gyermekek beszoktatása a szakma szabályainak megfelelően, fokozatosan került megvalósításra. 2018/2019-es nevelési évre magas számban jelentkeztek két éven aluli gyermekek. A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 46. § (1) -(2) bekezdése szerint egy bölcsődei csoportban legfeljebb 12 gyermek nevelhető, gondozható, ha valamennyi gyermek betöltötte a második életévét, legfeljebb 14 gyermek nevelhető, gondozható. Ezt a szabályozást figyelembe véve a nevelési évet három csökkentett létszámú csoporttal indítottuk, így nem volt lehetőség feltölteni a teljes férőhelyszámot.

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 37. § (4) bekezdése alapján, a bölcsőde vezetője minden év április 30-áig tájékoztatást küld a gyermek lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjének azon harmadik életévüket betöltött gyermekekről, akikről a Gyt. 42/A. § (2) bekezdése szerint, a szülő egyetértésével megállapították, hogy óvodai nevelésre nem érett. Ezek a gyermekek a 4. életévük betöltését követő augusztus 31-ig nevelhetők, gondozhatók a bölcsődében. A 2018. évben ezen a jogcímen 2 fő kisgyermek maradt bölcsődei nevelésben.

Az intézmény kihasználtsága 82,82%-os volt, ez éves szinten átlagban 56 fő megjelent gyermeket jelent. A bölcsőde az első közösség, amelybe bekerülnek a kisgyermekek. Ebben a környezetben olyan új hatások érik őket, amik az életkorukból adódóan fejletlen immunrendszerüket erősen próbára teszi. Illetve a szülők a lehetőségeikhez képest igyekeznek minél több időt a gyermekeikkel tölteni, ezért amikor csak tehetik, otthon tartják a gyermekeiket. Ezen okok miatt nagyon változékony a megjelent gyermekek száma.

Gondozási napok száma

Gondozási napok száma 2018. január 01. – 2018. december 31. között, a normatív támogatásánál figyelembe vehető 10 napos hiányzási adatok tükrében.

	normatíva nap	2018. évi normatíva elszámolt fő (napok száma összesen /230)
Bölcsődei ellátás- nem hátrányos helyzetű gyermek	12500	54
Bölcsődei ellátás- hátrányos helyzetű gyermek	1005	4
Bölcsődei ellátás- halmozottan hátrányos helyzetű gyermek	406	2
Összesen	13911	60

Térítési díjak

A bölcsődei ellátásért (étkeztetés és gondozás) a gyermek törvényes képviselőjének személyi térítési díjat kell fizetnie. A személyi térítési díj mértékét a 2018. évre a fenntartó a 32/2013. (IX.29.) önkormányzati rendelet 4. sz. mellékletében, valamint az 5/2018.(II.8) sz. Tct. határozatában szabályozta.

Étkezési térítési díjak

Az étkezési térítési díj megfizetéséhez a szülők a Gyvt. alapján kedvezményeket vehetnek igénybe:

21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül (**GYVT**)

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek (**TB**)

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek (**3GYEREKES**)

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át, azaz 119.301.-Ft-ot (**JÖVEDELEM ALAPJÁN**)

ae) nevelésbe vették;

Az étkezési térítési napok alakulása a kedvezmények igénybevételének tekintetében.

	Kedvezményben nem részesülők	GYVT	TB	3 gyerekes	Jövedelem alapján	Összesen
étkezési nap	2284	2682	611	811	6397	12785

Gondozási térítési díjak

A Gyvt 50. § (6) bekezdése alapján bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátás esetén

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek,
 - b) a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek,
 - c) a három- vagy többgyermekes család gyermekének,
 - d) az átmeneti gondozásban lévő, az ideiglenes hatállyal nevelőszülőnél vagy gyermekotthonban elhelyezett, a nevelésbe vett gyermek,
 - e) a védelembe vett gyermek
- gondozását térítésmentesen kell biztosítani.

A kedvezmények igénybevételének alakulása 2018.12.31. napján a gondozási díj tekintetében.

	Beíratottak száma	Gondozási díjat fizetők száma	Gondozási díjat nem fizetők száma
2018.12.31.	61	51	10

6. Bölcsődei mindennapok

Szakmai munka

Az intézményünkben folytatott szakmai munkát legnagyobb mértékben a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja határozza meg. Az Alapprogram szemlélete szerint a bölcsődei nevelés középpontjában a gyermek és közvetett módon a gyermeket nevelő családok állnak. A bölcsődében dolgozó szakemberek a családra, mint komplex rendszerre tekintenek, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését-gondozását, hanem az egész család támogatását célozzák meg. A bölcsődei nevelés ezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteltét. Mindezt úgy érhetjük el, ha biztosítjuk a dolgozók megfelelő továbbképzését, szoros partneri kapcsolatot építünk ki a szülők és az intézmény között.

Képzés, továbbképzés

Az egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 7/2019. (II.5.) EMMI rendelet számos változást hozott a szociális szakmai továbbképzési rendszerben. A szakdolgozók továbbképzési időszak tartama négy évre változik, a továbbképzésre kötelezettek továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén egységesen újrakezdődik. A pontszerző időszak hossza fix, ha a továbbképzési kötelezettség a továbbképzési időszak vége előtt teljesül, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul. A továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez kötelező továbbképzés, kötelező munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével.

2018. január 1. hatállyal lépett életbe a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet. Eszerint a szakvizsga rendszer megszűnik, egyben megszűnnek a szakvizsgához kapcsolódó kötelezettségek, a szakvizsga helyébe számos tekintetbe a vezetőképzés lép. A vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől

számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

A továbbképzési rendszer átalakulás miatt 2018. évben csak nagyon kevés szakmai továbbképzést hirdettek meg, és azok nagy része is távoli megyékben került megrendezésre. Emiatt ebben az évben 2 fő vett részt továbbképzésben, *Játék az első években*, témában.

A 2 fő konyhai dolgozó és az élelmezésvezető ebben az évben is részt vett HACCP oktatáson.

Bölcsődénk gyakorlati terepet biztosít a bölcsődei szakemberképzés területén. Az idei évben a Kaposvári Egyetem és a Pécsi Tudományegyetem hallgatói közül 3 fő csecsemő- és kisgyermeknevelő BA képzésben résztvevő és 1 fő óvodapedagógus hallgatót fogadtunk gyakorlati képzésre.

A középiskolákkal együttműködve részt veszünk az iskolai közösségi szolgálat lebonyolításában is. Ennek keretén belül számos fiatal töltötte idejét is az intézményben a kötelező szolgálati idejét. A fiatalok ittlétük során megismerkedhettek a bölcsődei élet mindennapjaival, segítettek a dolgozóknak a bölcsőde környezetének gondozásában.

Bölcsődék Napja

Minden év április 21-én nevelés nélküli munkanappal ünnepeljük a Bölcsődék Napját.

Erről a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 43.§. (1) – (4) rendelkezik. Színvonalas szakmai és csapatépítő programmal tesszük színesebbé a Szakmai napot.

Felújítási és fejlesztési munkálatok

Bölcsődénkben a 2018. évben a következő felújítások, beruházások történtek:

TOP-1.-4.-1-15 „Óvodák és bölcsődék fejlesztése Komlón” pályázat keretében számos kül- és beltéri fejlesztésre került sor. A II. számú gondozási egység bejáratánál a lépcsők és a babakocsi rámpa átalakítása és térkövezése, az udvaron a csapadékvíz elvezetése, kerítés és kapu átalakítása és javítása, füvesítés, pákakapu kihelyezése, a homokozó fölötti filagória árnyékoló ráccsal való felszerelése, kültéri vízvételi lehetőség kialakítása, betontámfal festése, a bejáratok fölé előtető felszerelése, babakocsi- és játéktároló faházak építése. A Micimackó csoportban a nyílászárók árnyékoló fóliát kaptak. Két gondozási egységben az elkülönítő helyiségek új padlóburkolatot és festést kaptak, illetve az átadónyílás lezárásra került, tovább a Ficánka csoport elkülönítő helyiségében radiátor került felszerelésre. Az I. számú gondozási egység gyermeköltöző szekrényeinek, a fürdőszobai beépített szekrényének, a Ficánka és a Napocska csoportban a beépített szekrényeknek valamint a dolgozók öltözőjében lévő szekrények a cseréje történt meg.

A régi gáztűzhelyt lecseréltük villanytűzhelyre, valamint új hűtő és mikrohullámú sütő került elhelyezésre a tálalókonyhában. A jobb helykihasználás érdekében átalakításra került a konyhaszekrény. A kézi mosogatást ipari mosogatógéppel váltottuk fel. Beszerzésre kerültek gyermekétkeztetéshez használt egyéb konyhai és tálaló eszközök (tányérok, poharak, kancsók, tálcák).

Ellenőrzések

Külső ellenőrzések

2018. március 22-én a Szociális és Gyámügyi Osztály ellenőrzést tartott intézményünkben. Az ellenőrzés célja a jogszabályokban előírtaknak megfelelő működés felülvizsgálata volt. Az ellenőrzés során hiányosságot nem találtak. A későbbiekben hiánypótlásként bekérték a bölcsődei térítési díj megállapításáról szóló, hatályos jogszabályok szerint elkészített fenntartói döntést, mely beküldése után mindent rendben találtak.

2018. december 04.-én az intézmény kért ellenőrzést a Komlói Járási Hivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztályától, a tálalókonyhára vonatkozó külön engedély lejártá miatti felülvizsgálat céljából. Az ellenőrzés során mindent rendben találtak.

Belső ellenőrzések

A fenntartó belső ellenőri tevékenységgel rendszeresen ellenőrzi a működés eredményességét és a jogszabályoknak való megfelelést. A belső ellenőrzés évi több alkalommal felülvizsgálta az állami normatíva igénybevételeinek szabályosságát.

A 2018. évi ellenőrzési terv alapján "A jogszabályi helyek által előírt kötelezően elkészítendő szabályzatok, belső szabályozók és dokumentumok rendelkezésre állásának ellenőrzése" című ellenőrzés került lefolytatásra.

Ünnepeink – hagyományaink:

Az ünnepek, jeles napok megtartása fontos, ilyenkor megváltozik a megszokott életritmus. Az ünnep olyan különleges időszak, amikor a megszokottól eltérően öltözködünk, viselkedünk. Az ünnepre való készülődés (szobadíszítés, ajándékkészítés, mécsesek, alkalomhoz illő halk zene, ünneplős ruha, kopogós cipő...) az emlékezetbe vésés egyik leghatékonyabb módszere (vizuális megjelenítés). Az évszakokhoz, eseményhez kapcsolódóan a kisgyermeknevelők a gyermekekkel közösen készítenek valami kreatív, a gyermekek keze munkáját dicsérő alkotást. Ezek a tevékenységek fejlesztik a gyermekek kez ügyességét, kreativitását, bővítik az ismereteiket, és mindezek mellett lehetőséget teremtenek a kisgyermeknevelők és a gyerekek közötti kapcsolat elmélyítésére, a hagyományok megismerésére és megőrzésére. A bölcsődében tartott ünnepek a következők:

- télapó, karácsony
- farsang, húsvét
- anyák napja
- gyermeknap – családi délután
- születés-és névnapok
- jeles napok, világnapok (Márton nap, Állatok világ napja, Víz világ napja, Madarak, fák napja, Apák napja stb.)

Bölcsődei életképek

Farsang



Húsvét



Gyereknap



Mindennapok









Télapó





Karácsony





Komló, 2019. 04. 08.

Fehérné Potkovác Anikó
intézményvezető